

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МАМСКО-ЧУЙСКИЙ РАЙОН
МАМСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

АДМИНИСТРАЦИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16 февраля 2017 года

№ 45

п. Мама

Об утверждении Программы проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными муниципальными унитарными предприятиями Мамского городского поселения

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными муниципальными унитарными предприятиями Мамского городского поселения, руководствуясь ст.353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.20 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Иркутской области "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", постановлением Правительства Иркутской области от 14.06.2012 № 331-пп "О реализации закона Иркутской области от 30.03.2012 № 20-ОЗ "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", постановлением администрации Мамского городского поселения от 16.02.2017 года № 17 "Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными муниципальными предприятиями Мамского городского поселения»

1. Утвердить Программу проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными муниципальными унитарными предприятиями Мамского городского поселения (далее - Программа) (Приложение 1).

2. Специалистам администрации Мамского городского поселения при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными муниципальными унитарными предприятиями Мамского городского поселения руководствоваться Программой.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на консультанта администрации Мамского городского поселения Бородину Л.Л.

Глава поселения

В.Ф. Шпет

**Программа проверки
при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
подведомственными
муниципальными унитарными предприятиями Мамского городского поселения**

1. Соответствие локальных нормативных актов муниципальных унитарных предприятий Мамского городского поселения (далее - организации) требованиям действующего трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов администрации Мамского городского поселения:

- коллективный договор организации;
- локальные нормативные акты организации, регулирующие оплату труда работников (положение об оплате труда работников организации, положение о премировании работников организации и т.д.);

- правила внутреннего трудового распорядка организации.

- приказ об утверждении штатного расписания, штатное расписание организации.

2. Соблюдение процедуры заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с работниками, в том числе с руководителем организации.

3. Соблюдение процедуры приема, увольнения и перевода работников организации.

4. Правильность фактического начисления (в т.ч. в части определения исходных данных) и выплаты заработной платы руководителю организации.

5. Правильность начисления заработной платы работникам организации.

6. Разработка локальных нормативных правовых актов, определяющих управление охраной труда в организации, и их соответствие законодательству об охране труда РФ.

7. Исполнение обязательств работодателя по обеспечению безопасных условий труда:

- обучение работников в области охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- проведение обязательных медицинских осмотров (обследований);
- аттестация рабочих мест по условиям труда;
- предоставление гарантий работникам в области охраны труда (санитарно-бытовое, правильность предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда);

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7. Организация контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

Глава поселения

В.Ф. Шпет